

2025年10月1日
南海電気鉄道株式会社

本日(10/1)、海外 IT 人材サービス「Japal」が 公式サイトを全面リニューアル

～ネパールの文化・人材の魅力発信する新メディア「Hello Nepal」も開設～

南海電気鉄道株式会社（社長：岡嶋 信行、以下「南海電鉄」）では、本日 10 月 1 日（水）、南海電鉄が提供する IT および CAD エンジニアに特化した海外人材紹介・定着支援サービス「Japal（ジャパール）」の公式サイトを全面リニューアルしました。本リニューアルは、ネパール人材の採用の流れや支援内容をより分かりやすく整理することで、初めて海外人材採用に取り組む企業の不安を解消することを目的としています。

また、新たにネパールの文化と人材を紹介するオウンドメディア「Hello Nepal（ハローネパール）」を 2025 年 7 月 15 日（火）に開設しました。ネパールをより身近に感じていただける情報を発信してまいります。



Japal 公式サイト URL <https://japal-nankai.com/>

■Japal 公式サイトリニューアルの背景

日本の IT 業界は慢性的な人材不足に直面しており、海外人材への注目が高まっています。Japal はサービス開始から 4 年以上にわたり、多くの企業さまの声に耳を傾け、採用現場の課題解決を支援してきました。

今回の公式サイト全面リニューアルは、こうした企業のニーズに応えるものであり、より安心して外国人エンジニア採用を始められるよう環境を整えたものです。

■Japal 公式サイトリニューアルのポイント

- ・採用プロセスや支援内容を分かりやすく整理



WITH JAPAL

採用から定着まで、まるごとJapalが伴走。
ご提案から就業開始までの
流れをご紹介します。

採用の負担を最小に。定着の安心は最大に。
書類申請から生活準備まで、Japalが責任を持ってサポートします。

Japalは、海外人材の採用から定着までを一貫支援。ヒアリングから面接を経て人材を紹介し、内定後は6か月間の日本語教育やビザ・住居の手配も実施。
煩雑な手続きや不安をまるごと引き受け、就業後も1年間の定着支援を行い、初めての採用でも安心です。

採用までのスケジュール →

- ・初めての海外人材採用を想定した FAQ を準備



採用前の 「気になる」にお応えします！ Japalのよくあるご質問

採用前のモヤモヤ、ここでスッキリ。
ビザ・業務内容？日本語教育？Japalがお答えします。

「Japalの人材にどんな業務を任せられる？」「外国人採用は初めてで不安」「ビザ取得や手続きは？」など、よくある疑問にお答えします。具体的なサポート内容や、サービスの流れ、ネパールについてなど、幅広くわかりやすくお答えします。

よくあるご質問 →

- ・成功事例の紹介やコンテンツを拡充



はじめての海外人材採用「本当に大丈夫？」 海外人材の"リアル"を知る。 企業の声を公開中。

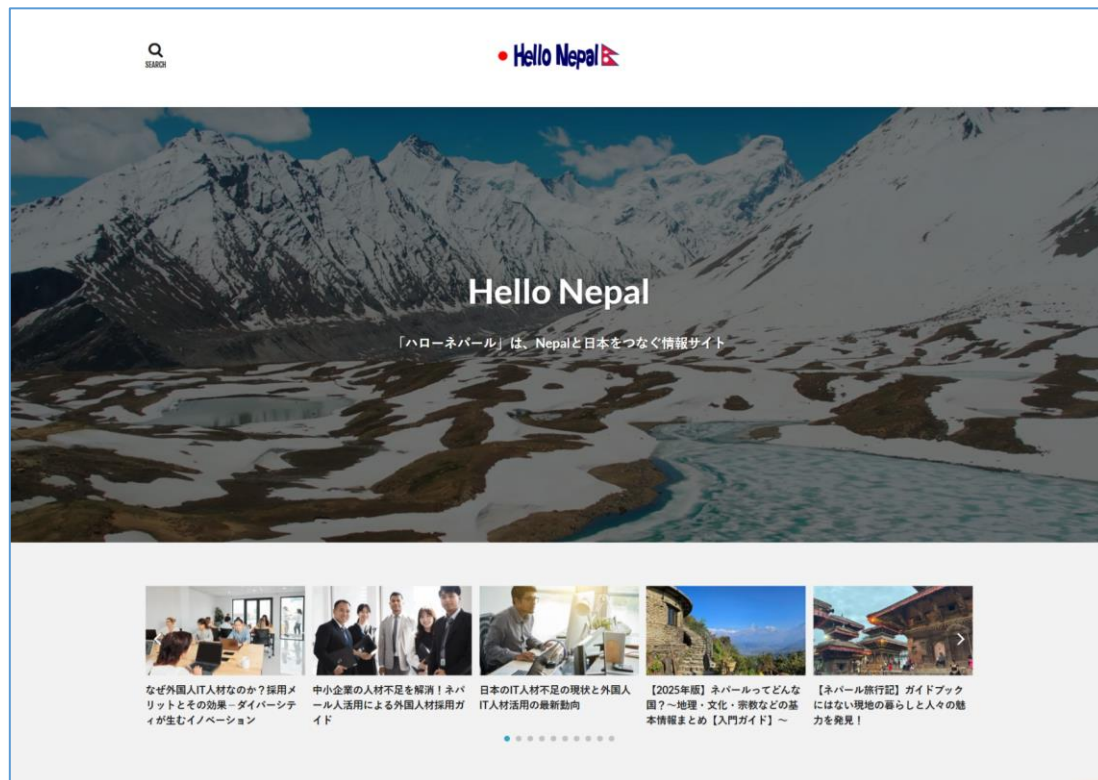
9割が「初挑戦」からの成功へ。
企業が語るリアルなストーリー。
不安を実績に変えた。導入企業の成功事例集。

Japal経由で海外人材採用に挑戦した企業の9割以上が、技術力・適応力・定着性にご満足いただいています。ビザ申請や生活支援まで含め、日本人を採用するのと変わらないスムーズで導入が可能です。技術習得や日本語力、企業への貢献意欲も高く、多くの現場で活躍中です。そんな成功事例や企業の声をご紹介します。

お客様の声 →

■新オウンドメディア「Hello Nepal(ハローネパール)」について

「Hello Nepal」は、ネパール人の文化、ネパール人の特徴、そして日本企業における活用事例を紹介するオウンドメディアです。単なる情報発信に留まらず、国と国、人と企業、人と人をつなぐ架け橋となることを目指しています。



オウンドメディア (Hello Nepal) URL <https://japal-nankai.com/blog>

<主なコンテンツ>

[「外国人 IT 人材受け入れ成功の 10 のチェックリスト ～多言語・多文化対応で定着率アップのポイント～」](#)

[「何故 IT エンジニアはネパールが熱いのか？ーその特徴と可能性を探る」](#)

[「【ネパール旅行記】ガイドブックにはない現地の暮らしと人々の魅力を発見！」](#)

[「【2025 年版】ネパールってどんな国？～地理・文化・宗教などの基本情報まとめ【入門ガイド】～」](#)

■Japal とは(ご参考)

Japal(ジャパール)は、南海電鉄が提供する IT/CAD エンジニアに特化した海外人材紹介・定着支援サービスです。IT 人材輩出国として注目されるネパールから、実務経験が豊富な理系人材を紹介。採用手続きから就労後の定着支援までを包括的にサポートしています。

＜実績(※2025 年当社調べ)＞

- ・はじめての海外人材採用 90%以上
- ・人材に対する満足度 90%以上
- ・就業後の定着率 90%以上
- ・内定承諾率 95%以上

南海電鉄は『沿線地域の活性化』『多様性ある社会づくり』を掲げており、本サービスもその一環です。今後も Japal と「Hello Nepal」を通じて、日本社会における多様な人材活躍の可能性を広げてまいります。

南海電鉄は、SDGsへの取組みを強化しています。
今回ご案内の取り組みは、8番、10番、17番に繋がるものです。



以 上