

2025年3月14日
南海電気鉄道株式会社

「南海グループ人財戦略」に基づき「人への投資」を強化 一人あたり10,000円相当のベースアップ & 働き方改革を推進します

南海電気鉄道株式会社（社長：岡嶋 信行）は、2025年度の賃金改定において、従業員一人あたり10,000円相当のベースアップ等を労使で合意しました。また、2025年度以降は「働き方改革」を推進していきますので、併せてお知らせいたします。当該取組みは、「南海グループ人財戦略」に基づき、社員一人ひとりが幸せや充実・成長を実感できる環境をつくることを目指したものです。詳細は以下のとおりです。

1. 賃金の引上げ

（1）賃金の引上げ等

南海グループ人財戦略に基づく「人への投資」の一環として、下表の施策を実施します。

項目	概要
賃金の引上げ	ベースアップ10,000円相当（定期昇給を含め総額14,500円相当） ※前年度：総額10,300円相当
年間臨時給	5.0カ月分 ※前年度：5.0カ月分
福利厚生	創業140周年を記念し、カフェテリアプランで利用できる10,000円相当のポイントを加算 ※毎年50,000円相当を付与しており、2025年度に10,000円相当を加算

（2）初任給の引上げ等

2025年4月1日以降の入社者を対象に各初任給を10,000円引上げます。これにより、諸手当と併せて一部の新卒社員の所定内賃金は30万円台になる予定です。

2. 働き方改革の推進

育児や介護との両立をはじめ、従業員の多様なニーズに応えることができる働き方の実現を目指します。
具体的には、以下のとおりです。

【勤務体制の見直し】

(1) 駅関係

- ◇宿泊勤務が中心の勤務体制から、「宿泊を伴わない勤務」を中心とした体制に見直します。
- ◇2025年度下期には、一部の駅で、「宿泊を伴わない勤務」を70%程度まで拡大します。

(2) 乗務員(運転士・車掌)関係

- ◇勤務体制を見直し、年間休日数を20%程度増やします。

(3) 技術関係

- ◇保守点検にかかる作業体制等を見直し、時間外労働・宿泊勤務を縮小します。

(4) 本社関係

- ◇柔軟な働き方を推進するため、フレックスタイム制を導入します。

【諸手当の拡充】

- ◇宿泊勤務者に対する手当や保有資格に応じた手当を増額します。
- ◇夜間作業に対する手当を新設します。

【DE&Iの推進】

(1) 育児・介護との両立支援強化

- ◇育児短時間勤務制度を中学校就学の始期まで延長します。
- ◇年間5日の介護休暇を有給化します。

(2) シニア人材の活躍推進

- ◇65歳定年後、最長70歳まで働くことができる仕組みを導入します。

以 上