

2023年9月7日
南海電気鉄道株式会社

「カムバック採用 ～やっぱり“なんかいね”～」を開始 ～多様な経験・価値観を持った人財の確保を目指して～

南海電気鉄道株式会社（社長：岡嶋 信行）は、中期経営計画「共創140計画」や「南海グループ経営ビジョン2027」を実現すべく、従来の新卒採用に加え、キャリア採用にも積極的に取り組むなど、多様な経験・価値観を持った人財の確保を行ってきました。そしてこの度、本日（9月7日）から新たに「カムバック採用」を開始しました。

「カムバック採用」とは、“キャリアアップを目指し退職した方”や“家庭の事情等のやむを得ない事由で退職した方”など、様々な理由で退職された方で、もう一度当社で働く意欲のある方を、積極的に採用する制度です。

多様なフィールドで培った経験や価値観を活かし、ご活躍いただくことを期待します。詳細は以下のとおりです。

1. 概要

南海電鉄を退職された方が、当社のキャリア採用へ応募することを可能とする制度。

システムに事前登録いただいている方に対して、人財募集を開始した際に、求人をご案内します。

2. 対象者

当社を退職された方で、かつ、以下の要件を全て満たす方が対象

- ① 当社での勤続年数が1年以上の方
- ② 就業規則における、定年年齢に達していない方
- ③ 選択定年・懲戒解雇等による退職でない方

3. 登録⇒選考⇒入社までの流れ

(1)登録

右記 URL より、必要情報を事前にご登録（※登録 URL：<https://www.nankai.co.jp/recruit/comeback.html>）

(2)選考

- ① 当社内で人財募集が必要となった際に、システムに事前登録いただいている方へ、求人をご案内
- ② ご登録者は、当該求人に対して、興味・関心がある場合にエントリー（応募）
- ③ 書類選考・面接選考を実施（当社でのご経験も加味）
- ④ 内定

(3)入社

入社時期等は個別で調整 ※過去に所属していた部署以外に配属の可能性もあります。

4. 再入社時の待遇

ご退職後の職歴・スキルなどを踏まえ、個別に決定

5. 受付開始日

2023年9月7日(木)12時より、登録開始

6. カムバック採用に関してのお問合せ先

人事部 カムバック採用担当  06-6644-7131  nankai_comeback@nankai.co.jp

【参考】“生き生きと活躍できる職場”を目指した取組み

本社部門では、「服装の柔軟化」や「フリーアドレスの導入」など、従来の働き方にとらわれない取組みを進めています。

【過去の報道発表】

◆「2023年5月から本社事務所等にて

TPO に応じた『自由度の高い、柔軟な服装』で勤務します！」

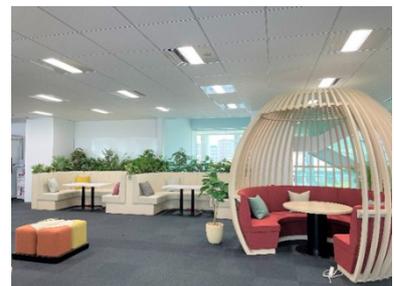
<https://www.nankai.co.jp/lib/company/news/pdf/230424.pdf>



◆「2023年7月から本社事務所の一部フロアを大幅リニューアル！

部門の垣根を超えた共創を加速！」

<https://www.nankai.co.jp/news/230808.html>



以上