

2024年3月15日  
南海電気鉄道株式会社

## 多様な人財が誇りと向上心をもって意欲的に働き続けられる環境を 従業員の年収を平均6%程度引上げ&一時金10万円を支給

南海電気鉄道株式会社（社長：岡嶋 信行）は、2024年度の賃金改定において、従業員一人あたりの年収を、平均6%程度引上げること等を、労使で合意しましたので、以下のとおりお知らせします。

### 1. 概要

当社は、2022年度～2024年度の3年間を対象として「共創140計画」を推進しています。新型コロナウイルス感染拡大等による生活様式の変化によって、リアルな顧客接点を主軸とした事業を展開する当社においては、未だ厳しい外部環境が続いていますが、鉄道事業や不動産・流通事業をはじめとした多角的な事業で尽力する従業員一人ひとりの貢献によって、2024年3月期の通期において当初の予想を上回る業績を見込んでいます。

今後、これまで以上に「選ばれる沿線・選ばれる企業グループ」へと成長していくためには、引き続き全社一丸となって‘なんかいね’をお客さまをはじめとした全てのステークホルダーの皆さまへお届けする必要があり、それを生み出す根源である従業員がより一層生き生きと働ける職場を目指して、この度、一人あたりの年収を平均6%程度引き上げます。

参考：2月28日付「通期業績予想及び期末配当予想の修正に関するお知らせ」：[https://www.nankai.co.jp/lib/company/news/pdf/240228\\_1.pdf](https://www.nankai.co.jp/lib/company/news/pdf/240228_1.pdf)

#### ◆実施施策（一部抜粋）

項目	概要
賃上げ	平均 10,300円 相当（1997年以来の10,000円台） ※家族手当の再編や若年層を中心とした賃金カーブ是正分などを含みます。
臨時給（ボーナス）の引上げ	5.0カ月分（前年度4.6カ月分）
一時金の支給	一律 100,000円

## 2. 初任給の引上げ

2024年4月1日以降の入社者を対象に各初任給を6,000～7,000円引上げます。今後も、カムバック採用等を含め、多様な採用手法を通して、将来を担う優秀な人財の計画的な確保に努めます。

	学校種別	現行	改定後	引上げ額
マネジメントコース	大学院卒	244,000円	251,000円	+7,000円
	大学卒	227,500円	234,500円	+7,000円
エキスパートコース	大学卒	216,000円	222,000円	+6,000円
	高等専門学校卒	202,000円	208,000円	+6,000円
	専門学校卒	196,000円	202,000円	+6,000円
	短期大学卒	191,000円	197,000円	+6,000円
鉄道プロフェッショナル	高等学校卒	184,500円	190,500円	+6,000円

※時間外勤務手当や家族手当など、各種手当は別途支給。

## 3. 今後の展望

「共創140計画」の最終年度となる2024年度は、同計画に掲げる人事戦略を着実に推進します。具体的には、「生産性向上」「人財の確保と育成・多様な活躍の場の提供」という重要テーマに取り組んでいきます。

以上